

## تعریف تامین اجتماعی

ماده یک : به منظور اجرا و تعمیم و گسترش انواع بیمه های اجتماعی و استقرار نظام هماهنگ و متناسب با برنامه ای اجتماعی هم چنین تمرکز وجوه درآمدی موضوع قانون تامین اجتماعی و سرمایه گذاری و بهره برداری از محل وجوه و ذخایر سازمان مستقلی به نام سازمان تامین اجتماعی وابسته به وزارت رفاه که دراین قلمون سازمان نامیده می شود تشکیل می گردد سازمان داری شخصیت حقوقی و استقلال مالی و اداری است و .....

تامین اجتماعی حمایتی است که جامعه در قبال پریشانی های اجتماعی و اقتصادی پدید آمده به واسطه قطع یا کاهش درآمد بر اثربیکاری، بیماری، بارداری، ازکارافتادگی، سالمندی، فوت سرپرست خانواده؛ برای افراد خود فراهم می سازد.

تامین اجتماعی؛ پدیده ایست اقتصادی و اجتماعی با پیوندی تنگاتنگ و بسیار نزدیک با صنعت بگونه ای که بازتوزیع قلمرو اقتصادی، احیاء و ارتقاء سلامتی و تامین معیشت جامعه از طریق آن تحقق میابد.

## تعریف بیمه شده

بیمه شده شخصی است که رأساً مشمول مقررات تأمین اجتماعی بوده و با پرداخت مبالغی به عنوان حق بیمه حق استفاده از مزایای مقرر در این قانون را دارد.

# کارگاه

محلی است که بیمه شده به دستور کارفرما یا نماینده او در آنجا کار می کند

## خانواده بیمه شده

خانواده بیمه شده شخص یا اشخاصی هستند که به تبع بیمه شده از مزایای موضوع این قانون استفاده می کنند.

## کارفرما

کارفرما شخص حقیقی یا حقوقی است که بیمه شده به دستور یا به حساب او کار می‌کند. کلیه کسانی که به عنوان مدیر یا مسئول عهده‌دار اداره کارگاه هستند نماینده کارفرما محسوب می‌شوند و کارفرما مسئول انجام کلیه تعهداتی است که نمایندگان مزبور در قبال بیمه شده به عهده می‌گیرند.

## مزد یا حقوق

مزد یا حقوق یا کارمزد در این قانون شامل هرگونه وجوه و مزایای نقدی یا غیرنقدی مستمر است که در مقابل کار به بیمه شده داده می‌شود

## حق بیمه

حق بیمه عبارت از وجوهی است که به حکم این قانون و برای استفاده از مزایای موضوع آن به سازمان پرداخت می‌گردد.

## ماده ۴ قانون تامین اجتماعی

### مشمولین قانون تامین اجتماعی

الف ( افرادی که به هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار می کنند

ب) ماده واحده : سازمان تامین اجتماعی مکلف است با استفاده از مقررات عام قانون تامین اجتماعی صاحبان حرف و مشاغل آزاد را به صورت اختیاری در برابر تمام یا قسمتی از مزایای قانون تامین اجتماعی بیمه نماید چگونگی انجام بیمه و نرخ حق بیمه و هم چنین میزان مزایای مربوط به موجب آیین نامه ای خواهد بود که به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .



## منابع درآمدی سازمان تامین اجتماعی

- درآمد حاصل از حق بیمه
  - کارفرما ۲۰٪
  - بیمه شده ۷٪
  - دولت ۳٪
- درآمد حاصل از سرمایه گذاری ذخائر و اموال سازمان
- درآمد حاصل از خسارات و جریمه های نقدی مقرر در قانون
- کمک ها و هدایا
- سایر

## ماده ۲۹ قانون تامین اجتماعی

نه درصد از مآخذ محاسبه حق بیمه مذکور در ماده ۲۸ این قانون حسب مورد ، برای تامین هزینه های ناشی از موارد مذکور در بند های الف و ب ماده ۳ قانون تامین اجتماعی ( الف : حوادث و بیماری ها ب: بارداری ) تخصیص می یابد و بقیه با سایر تعهدات اختصاص خواهد یافت

**تبصره :** غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه شدگان که از طرف کارفرما پرداخت نمی شود به عهده سازمان می باشد .

## ماده ۳۰ قانون تامین اجتماعی

کارفرمایان موظفند از کلیه وجوه و مزایای مذکور در بند ۵ ماده ۲ این قانون ( مزد یا حقوق ) حق بیمه مقرر را کسر و به اضافه سهم خود به سازمان پرداخت نماید

## ماده ۳۱ قانون تامین اجتماعی

در مورد بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از مزد و درآمد آنها به وسیله مشتریان یا مراجعین تامین می شود درآمد تقریبی هر طبقه یا حرفه مقطوعاً به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب شورای عالی تعیین و مآخذ در یافت حق بیمه قرار خواهد گرفت .

## ماده ۳۲ قانون تامین اجتماعی

در مورد بیمه شدگانی که کارمزد دریافت می دارند حق بیمه به ماخذ کل درآمد ماهانه آنها احتساب و دریافت می گردد . این حق بیمه در هیچ مورد نباید از حق بیمه ای که به حداقل مزد کارگر عادی تعلق می گیرد کمتر باشد .

## ماده ۳۳ قانون تامین اجتماعی

حق بیمه کارآموزان باید به نسبت مزد یا حقوق آنها پرداخت شود و در هر حال میزان حق بیمه در این مورد نباید از میزانی که به حداقل مزد یا حقوق تعلق میگیرد کمتر باشد در صورتی که مزد یا حقوق کارآموز کمتر از حداقل دستمزد باشد پرداخت مابه التفاوت حق بیمه سهم کارآموز به عهده کارفرما خواهد بود .

## ماده ۳۴ قانون تامین اجتماعی

در صورتی که بیمه شده برای دو یا چند کارفرما کار کند هریک از کارفرمایان مکلفند به نسبت مزد یا حقوقی که می پردازند حق بیمه سهم بیمه شده را از مزد یا حقوق او کسر و به انضمام سهم خود به سازمان پرداخت نماید .

## ماده ۳۵ قانون تامین اجتماعی

سازمان می تواند در موارد لزوم با تصویب شورای عالی سازمان ، مزد یا حقوق بیمه شدگان بعضی از فعالیت ها را به ماخذ درآمد مقطوع وصول و کمک های نقدی را بر همان اساس محاسبه و پرداخت نماید .



## ماده ۳۶

کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه شده به سازمان می‌باشد و مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا سهم بیمه شده را کسر نموده و سهم خود را بر آن افزوده به سازمان تأدیه نماید. در صورتی که کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند شخصاً مسئول پرداخت آن خواهد بود تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.

## ماده ۳۷ قانون

هنگام نقل و انتقال عین یا منافع مؤسسات و کارگاههای مشمول قانون تامین اجتماعی اعم از اینکه انتقال به صورت قطعی، شرطی، رهن، صلح حقوق یا اجاره باشد و اعم از اینکه انتقال به صورت رسمی و غیررسمی انجام گیرد، انتقال گیرنده باید گواهی سازمان تامین اجتماعی را مبنی بر نداشتن بدهی (بابت حق بیمه و متفرعات آن) از انتقال دهنده مطالبه نماید. در صورت عدم دریافت گواهی مذکور، **انتقال دهنده و انتقال گیرنده** در خصوص پرداخت مطالبات سازمان **مسئولیت تضامنی** خواهند داشت. در صورتی که معامله بدون اخذ مفاصاحساب از سازمان تامین اجتماعی انجام گیرد انتقال دهنده و انتقال گیرنده برای پرداخت مطالبات سازمان دارای مسئولیت تضامنی خواهند بود. در صورتی که بنا به اعلام سازمان تامین اجتماعی واگذارنده بدهی داشته باشد می تواند با پرداخت بدهی خود به صورت سپرده نسبت به انتقال سند اقدام نماید. در این صورت حق اعتراض او به میزان بدهی اعلام شده براساس ضوابط به قوت خود باقی خواهد بود. **دفاتر اسناد رسمی** مکلفند در موقع تنظیم سند، درباره بدهی واگذار کننده (انتقال دهنده) از شعبه سازمان تامین اجتماعی استعلام نمایند. در صورتی که ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ ثبت برگ استعلام در دفتر شعبه پاسخی ارائه نشود دفترخانه می تواند معامله را بدون مفاصاحساب ثبت نماید.

## ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی

در مواردی که انجام کار به طور مقطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار می شود کارفرما باید در قرار دادی که منعقد می کند مقطعه کار را متعهد نماید که کارکنان خود و همچنین کارکنان مقطعه کاران فرعی را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی بپردازد .

پرداخت پنج درصد بهای کل کار مقاطعه از طرف کارفرما موکول به ارایه مفاسا حساب از طرف سازمان خواهد بود در مورد پیمانکارانی که صورت مزد و حق بیمه کارکنان خود را در موعد مقرر به سازمان تامین اجتماعی تسلیم نمایند ، معادل حق بیمه پرداختی بنا به درخواست سازمان از مبلغ مذکور آزاد خواهد شد . هر گاه کارفرما آخرین قسط مقاطعه کار را بدون مطالبه مفاسا حساب سازمان بپردازد، مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوطه خواهد بود و حق دارد وجوهی را که از این بابت به سازمان پرداخت می نماید از مقاطعه کار مطالبه و وصول نماید. کلیه وزارتخانه ها ومؤسسات وشرکت های دولتی ، همچنین شهرداریها و اطاق اصناف و مؤسسات دولتی و غیر دولتی ومؤسسات خیریه و عام المنفعه مشمول این ماده می باشند .

## تبصره الحاقی به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی مصوب جلسه مورخ ۲۶/۰۲/۷۲ مجلس شورای اسلامی

کلیه کارفرمایان موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی و ۲۹ قانون بیمه های اجتماعی (سابق) مکلفند مطالبات سازمان تامین اجتماعی از مقاطعه کاران و مهندسین مشاوره که حداقل یکسال از تاریخ خاتمه ، تعلیق یا فسخ قرارداد آنان گذشته و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفاسد حساب سازمان تامین اجتماعی مراجعه ننموده اند را ضمن اعلام فهرست مشخصات مقاطعه کاران و مهندسین مشاور از محل پنج درصد کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به این سازمان پرداخت نمایند .

## ماده ۳۹ قانون

کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان بپردازد. همچنین صورت مزد یا حقوق بیمه‌شدگان را به ترتیبی که در آیین‌نامه طرز تنظیم و ارسال صورت مزد که به تصویب شورای عالی سازمان خواهد رسید به سازمان تسلیم نماید. سازمان حداکثر ظرف شش ماه از تاریخ دریافت صورت مزد اسناد و مدارک کارفرما را مورد رسیدگی قرار داده و در صورت مشاهده نقص یا اختلاف یا مغایرت به شرح ماده ۱۰۰ این قانون اقدام و مابه‌التفاوت را وصول می‌نماید. هرگاه کارفرما از ارایه اسناد و مدارک امتناع کند سازمان مابه‌التفاوت حق بیمه را رأساً تعیین و مطالبه و وصول خواهد کرد.

## ماده ۴۰ قانون

در صورتی که کارفرما از ارسال صورت مزد مذکور در ماده ۳۹ این قانون خودداری کند سازمان می تواند حق بیمه را رأساً تعیین و از کارفرما مطالبه و وصول نماید.

## ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی

در مواردی که نوع کار ایجاب کند سازمان تامین اجتماعی می تواند به پیشنهاد هیات مدیره و تصویب شورای عالی سازمان نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین و حق بیمه متعلقه را به همان نسبت مطالبه و وصول نماید.



## ماده ۴۲ قانون

در صورتی که کارفرما به میزان حق بیمه تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد می تواند ظرف سی روز از تاریخ ابلاغ ، اعتراض خود را کتبا به سازمان تسلیم نماید ، سازمان مکلف است اعتراض کارفرما را حداکثر تا یک ماه پس از دریافت آن در هیات بدوی تشخیص مطالبات مطرح نماید در صورت عدم اعتراض کارفرما ظرف مدت مقرر تشخیص سازمان قطعی و میزان حق بیمه خسارات تعیین شده طبق ماده ۵۰ قانون تامین اجتماعی وصول خواهد شد.

## ماده ۴۳ قانون تامین اجتماعی

هیاتهای بدوی تشخیص مطالبات سازمان از افراد ذیل تشکیل می گردد:

- ۱ - نماینده "وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی" که ریاست هیات را به عهده خواهد داشت
- ۲ - یک نفر بعنوان نماینده کارفرما به انتخاب اطاق بازرگانی یا صنایع و معادن ایران ، در مورد بازرگانان و صاحبان صنایع یا یک نفر نماینده صنف مربوطه به معرفی اطاق اصناف در مورد افراد صنفی و صاحبان حرف و مشاغل آزاد
- ۳ - یک نفر به انتخاب شورایعالی تامین اجتماعی
- ۴ - نماینده کارگران به انتخاب وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

## ماده ۴۷ قانون

کارفرمایان مکلفند صورت مزد و حقوق و مزایای بیمه شدگان همچنین دفاتر و مدارک لازم را در موقع مراجعه بازرس سازمان در اختیار او بگذارند. بازرسان سازمان می‌توانند از تمام یا قسمتی از دفاتر و مدارک مذکور **رونوشت یا عکس** تهیه و برای کسب اطلاعات لازم به هریک از رؤسا و کارمندان و کارگران کارگاه و مراجع ذی‌ربط مراجعه نمایند. بازرسان سازمان حق دارند کارگاه‌های مشمول قانون را مورد بازرسی قرار دهند و دارای همان اختیارات و مسئولیت‌های مذکور در مواد ۵۲ و ۵۳ قانون کار خواهند بود. نتیجه بازرسی حداکثر ظرف یکماه از طرف سازمان به کارفرما اعلام خواهد شد

## ماده ۴۹ قانون تامین اجتماعی

مطالبات سازمان ناشی از اجرای قانون تامین اجتماعی در عداد مطالبات ممتاز می باشد .

## ماده ۵۰ قانون

مطالبات سازمان بابت حق بیمه و خسارات تأخیر و جریمه‌های نقدی که ناشی از اجرای این قانون یا قوانین سابق بیمه‌های اجتماعی و قانون بیمه‌های اجتماعی روستاییان باشد، همچنین هزینه‌های انجام شده طبق مواد ۶۶ و ۹۰ و خسارات مذکور در مواد ۹۸ و ۱۰۰ این قانون در حکم مطالبات مستند به اسناد لازم‌الاجرا بوده و طبق مقررات مربوط به اجرای مفاد اسناد رسمی به وسیله مأمورین اجرای سازمان قابل وصول می‌باشد. آیین‌نامه اجرایی این ماده حداکثر ظرف شش ماه از تاریخ تصویب این قانون از طرف سازمان تهیه و پس از تصویب وزارت رفاه اجتماعی و وزارت دادگستری به موقع اجرا گذارده خواهد شد.

## ماده ۹۷ قانون تامین اجتماعی

هر کس به استناد گواهیهای خلاف واقع یا با توسل به عناوین و وسایل تقلبی از مزایای مقرر در این قانون به نفع خود استفاده نمایند یا موجبات استفاده افراد خانواده خود یا اشخاص ثالث را از مزایای مذکور فراهم سازد به پرداخت جزای نقدی معادل دو برابر خسارات وارده به سازمان تامین خدمات درمانی یا تامین اجتماعی و در صورت تکرار به حبس جنحه ای از ۶۱ تا شش ماه محکوم خواهد شد .

## هزینه های مشمول و غیر مشمول کسر حق بیمه لیست حقوق و دستمزد بیمه شده

بخشنامه شماره ۵ جدید درآمد : اصلاح تبصره یک ماده ۲ آیین نامه طرز تنظیم صورت مزد و حقوق ( مزایای نقدی غیر مشمول کسر حق بیمه )

- باز خرید ایام مرخصی — کمک عائله مندی — هزینه سفر و فوق العاده ماموریت
- عیدی — کمک هزینه مسکن و خوارو بار در ایام بیماری
- حق شیر — پاداش نهضت سواد آموزی — حق التضمین ( کسر صندوق ) — خسارت اخراج و مزایای پایان کار — پاداش افزایش تولید

## کارفرمایان کارگاههای تازه تاسیس (شخصیت حقیقی) برای تشکیل پرونده بیمه ای خود چه باید بکنند

کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون باید ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ تاسیس به منظور بیمه کردن کارکنان خود به نزدیکترین شعبه تامین اجتماعی واقع در محدوده عملکرد کارگاه مراجعه کنند و مدارکی را که نشانگر کارفرما بودن آنها می باشد، به شعبه تحویل داده و **کد کارگاه** دریافت نمایند.

مدارکی که می تواند ملاک کارفرمایی شخص باشد: جواز کسب صنفی معتبر (دائم یا موقت) یا هرگونه اجازه کار از مراجع ذیصلاح پروانه تاسیس یا بهره برداری اسناد مالکیت یا اسناد ارجاره و یا صلح نامه کارگاه (اعم از رسمی یا عادی) تایید اتحادیه یا مجمع امور صنفی مربوطه مبنی بر کارفرمایی و بهره برداری کارگاه شعبه تامین اجتماعی، پس از شناسایی کارگاه و تعداد کارگران شاغل در آن، پرونده کارگاه را تشکیل داده و **شماره کارگاه** را به آن اختصاص خواهد داد. کارفرما می بایستی هر ماه لیست کارگران یا کارمندان مشمول قانون تامین اجتماعی که در استخدام یا در اختیار دارند صرف نظر از نوع قرارداد و کار و ترتیب استخدام و نحوه پرداخت حقوق و مزایا در مهلت مقرر در قانون (حداکثر تا آخرین روز ماه بعد) به سازمان ارسال نماید. به هنگام تحویل اولین لیست، باید اصل و تصویر شناسنامه تمام کارکنان کارگاه به واحد نام نویسی شعبه ارایه شود و ضمن دریافت شماره بیمه، این شماره در لیست های ماهانه در مقابل نام افراد درج گردد تا بیمه شدگان بتوانند از خدمات بیمه استفاده نمایند.



## کارفرمایان کارگاههای حقوقی تازه تاسیس برای تشکیل پرونده بیمه ای خود چه باید بکنند

پس از ثبت این کارگاهها در اداره ثبت شرکتها . نماینده شرکت باید به منظور بیمه کردن کارکنان خود به نزدیکترین شعبه سازمان تامین اجتماعی مراجعه نماید و مدارک زیر را جهت تشکیل پرونده به شعبه تحویل دهد نامه اعلام تاسیس شرکت روزنامه رسمی کشور که آگهی تاسیس شرکت در آن اعلام شده است اساسنامه شرکت تصویر سند مالکیت یا اجاره محل شرکت سایر مدارک مرتبط با شروع فعالیت و تاسیس شرکت بر حسب مورد (مانند اظهارنامه ثبت و موافقت اصولی) شعبه تامین اجتماعی پس از دریافت مدارک و انجام مراحل اداری ضمن تشکیل پرونده و اختصاص شماره کارگاه مراتب رابه صورت کتبی به شرکت اعلام خواهد نمود. پس از آن، کارفرما باید هرماه لیست کارگران خود را تنظیم و به شعبه تحویل نماید. به هنگام تحویل اولین لیست، باید اصل و تصویر شناسنامه تمام کارگران خود را به واحد نام نویسی شعبه ارایه نمایند و ضمن دریافت شماره بیمه، این شماره را در لیست های ماهیانه در مقابل نام افراد درج نماید تا بتوانند از خدمات بیمه استفاده نمایند.

## خلاصه ای از آیین نامه طرز تنظیم و ارسال لیست مزد و حقوق ماهانه

- ۱- کارگاههای مشمول قانون تامین اجتماعی حداکثر ظرف ۱۵ روز از تاریخ شمول باید به شعبه تامین اجتماعی واقع در حوزه عمل کارگاه مراجعه کنند و با استفاده از فرمهایی که در اختیار آنان قرار می گیرد مشخصات کارگاه و کارگران خود را تکمیل نموده و به شعبه ارائه نمایند
- ۲- کارگاههایی که کارگر جدید استخدام می کنند باید حداکثر ظرف ۱۵ روز از تاریخ استخدام کارگر جدید برای نامنویسی و دریافت شماره انفرادی او اقدام کنند
- ۳- کارفرمایان باید برای تمامی کارگران و کارکنان خود که مشمول قانون تامین اجتماعی باشند لیست مزد و حقوق و مزایای آنان را با مشخصات زیر به شعبه تامین اجتماعی ارسال نمایند
- ۴- نام و نام خانوادگی کارفرما یا مشخصات شرکت و نام و نام خانوادگی مدیر عامل شرکت
- ۵- شماره اختصاصی کارگاه که از طرف شعبه به کارفرما اعلام شده است
- ۶- نام و نشانی دقیق کارگاه یا کارگاه
- ۷- نام ماه و تعیین روزهایی که صورت مزد و حقوق برای آن مدت تهیه شده است
- ۸- شماره ردیف ، نام و نام خانواگی بیمه شده و شماره اختصاصی بیمه شده که از طرف شعبه اعلام شده است

۹- مبلغ حق بیمه سهم بیمه شده

۱۰- جمع مبلغ بیمه سهم بیمه شده و سهم کارفرما

۱۱- مهلت تحویل لیست حقوق و دستمزد مربوط به هرماه تا آخرین روز ماه یعد است اگر بیمه شده ای بر اثر بیماری نتواند در محل کار حضور یابد کارفرما باید ایام بیماری را با ذکر تاریخ در ستون ملاحظات لیست حقوق و دستمزد توضیح دهد

۱۲- اگر بیمه شده ای ترک خدمت کرده یا پایان یافته باشد کارفرما باید موضوع را در ستون مربوط به ترک کار در لیست حقوق و دستمزد درج نماید و در مورد شعبه غیر مکانیزه پایان خدمت بیمه شده را کتباً به شعبه اعلام نماید.

# مشوق ها ، معافیت ها ، بخشودگی های تامین اجتماعی

۱- طرح یارانه دستمزد

۲- طرح کارورزی فارغ التحصیلان دانشگاهی ( مشوق بیمه ای )

۳- بخشودگی جرائم

۴- معافیت موضوع بخشنامه ۱۴۰ جدید در آمد (تصویب نامه هیات وزیران )

## یارانه دستمزد

### الف : شرایط

- ۱- داشتن کد کارگاهی تامین اجتماعی
- ۲- داشتن مجوز فعالیت
- ۳- اخذ لیست پرداخت حق بیمه از تامین اجتماعی
- ۴- کمتر از ۶ ماه سابقه تامین اجتماعی داشته باشد
- ۵- دیپلم به بالا باشد

### ب : تسهیلات

کارفرما تا سقف ۵۰ درصد نیروی کار موجود بابت هر نفر ۳۰ درصد دستمزد بیمه شده را به عنوان یارانه دستمزد دریافت می کند .

## کارورزی فارغ التحصیلان دانشگاهی / مشوق بیمه ای

الف : شرایط

- ۱- ثبت نام در سامانه کارورزی .
- ۲- حداکثر سن متقاضی ۳۵ سال .
- ۳- در طول ۲ سال قبل از درخواست کمتر از سه ماه سابقه تامین اجتماعی داشته باشد .
- ۴- سقف بهره مندی هر کارگاه معادل حداکثر نصف نیروی کار موجود می باشد .
- ۵- مبنای تعداد نیروی کارموجود میانگین بیمه شده های کارگاه در طول یکسال قبل می باشد .

## تسهيلات

- ۱- سه ماه دوره کارورزی از شمول قانون کار و پرداخت حق بیمه بابت کارورز خارج می باشد .
- ۲- حق بیمه سهم کارفرمای کارورز ( ۲۰٪ حق بیمه سهم کارفرما ) به مدت ۲۱ ماه از جانب دولت پرداخت می گردد .
- ۳- کمک هزینه کارورزی ( کارشناسی ۵۰۰ کارشناسی ارشد ۶۰۰ و دکتری ۷۰۰هزار تومان ) به کارورز پرداخت می گردد
- ۴- کارفرمای کارگاه می تواند مبالغی به عنوان کمک هزینه به کارورز پرداخت نماید که شمول بیمه نخواهد داشت .
- ۵- متقاضی که کمک هزینه نخواهد در اولویت خواهد بود .